



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

سال دوم - دوره یازدهم

تاریخ چاپ

شماره چاپ

شماره ثبت ۵۷۸

عادی

طرح الحاق یک تبصره به ماده (۴۱) قانون کار

کمیسیون های ارجاعی

	اصلی:
	فرعی:

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۳۸ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌شود.

مقدمه (دلایل توجیهی):

امروزه یکی از اصلی ترین دغدغه های کشور، معضل اشتغال در دو جه بیکاری و شغل غیر رسمی است. مطابق آمار موجود، جمعیت بیکاران به طور پیوسته افزایش یافته است. به دلیل بیکاری گسترده، بویژه در مناطق روستایی، نسبت روستاییان به جمعیت کشور طی ۳۰ سال گذشته از ۴۵٪ به ۲۵٪ کاهش یافته است. ۸۸٪ روستاییان در مشاغل غیر رسمی که فاقد مزایای بیمه و بازنشستگی است، مشغول به کارند. سازمان جهانی کار ILO اظهار می کند که قوانین باید به صورتی تنظیم شوند که درصد مشاغل غیر رسمی رو به کاهش باشد. در حالی که طی ۸ سال گذشته، نسبت شاغلین غیر رسمی از ۴۵٪ به ۶۰٪ افزایش یافته است.

هزینه های تولید در روستا بیشتر از شهر است، چرا که هزینه های حمل و نقل مواد اولیه، فروش محصولات، تامین و دسترسی به نیروی متخصص، کمبود امکانات و دوری راه در مناطق روستایی بالاتر است. به همین علت، سرمایه گذاری در روستا صرفه اقتصادی ندارد و به واسطه بیکاری ناشی از آن به عنوان عامل اصلی، موجبات مهاجرت و انحطاط روستاها و مناطق محروم را فراهم آورده است (۷/۵۴٪ مهاجرت به دلیل اشتغال است)

ماده ۴۱ قانون کار تاکید دارد میزان حداقل مزد کارگران برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف تعیین گردد زیرا هزینه زندگی در هر منطقه با منطقه دیگر متفاوت است. هزینه زندگی در روستا به مراتب کمتر از هزینه زندگی در شهر می باشد، ولی شورای عالی کار اصرار به یکسان بودن دستمزد در شهر و روستا دارد که باعث کم شدن اشتغال در روستا و از بین رفتن صنایع کوچک شده است. جالب اینکه مشکل صنایع کوچک نیز تا اندازه ای در ماده ۱۹۱ قانون کار دیده شده است، بدین شرح که: کارگاه های کوچک کمتر از ۱۰ نفر را می توان بر حسب مصلحت، موقتا از شمول بعضی از مقررات این قانون مستثنی نمود. اما با توجه به عدم اجرای این ماده قانونی در شورای عالی کار طی ۳۰ سال گذشته و ضربات وارده بر اقتصاد و فرهنگ روستایی کشور، پیشنهاد می گردد یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار الحاق شود که برای روستاییان این قانون مصوب شود که با دستمزد توافقی، از مفاد این ماده قانونی مستثنی شوند و نسبت به دستمزد دریافتی از خدمات بیمه استفاده نمایند.

در پی کم اثر بودن طرح های قبلی دولت برای رفع معضل بیکاری، این طرح که بار مالی برای دولت ندارد، موجب جذب سرمایه گذاران به روستا و ایجاد اشتغال رسمی خواهد شد و از مهاجرت روستاییان جلوگیری به عمل آورد

لذا طرح ذیل تقدیم می شود:

علیرضا ورناصری قندعلی - جعفر قادری - احمد محرم زاده یخفروزان - کمال حسین پور - محمد صالح جوکار - رسول فرخی میکال - فریدون حسونند - علی عزیزاده مراغه - سید موسی موسوی - حسینعلی حاجی دلگانی - سید محمد رضا میر تاج الدینی - سید محمد مولوی - محمد طلال مظلومی آبرزگه - محمد تقی نقدعلی - محمد خدا بخش - سیدعلی یزدی خواه - رضا آریان پور - سید جواد حسینی کیا - بهروز محبی نجم آبادی - سید مجتبی محفوظی - حسین حاتمی - مهرداد گودرزوند چگینی - سید کریم حسینی - مهدی شریفیان - رمضانعلی سنگدوینی - نصراله پژمان فر - ابراهیم عزیزی شیراز - ذبیح الله اعظمی ساردوئی - مصطفی نخعی - جعفر راستی - علی آذری - انور حبیب زاده بوکانی - حسین حق وردی - اصغر سلیمی - جواد نیک بین - یعقوب رضازاده - عبدالجلال ایری - مجید نصیرائی

عنوان طرح: طرح الحاق یک تبصره به ماده (۴۱) قانون کار

الحاق یک تبصره به ماده (۴۱) قانون کار

ماده واحده: بصره به شرح زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۴۱) قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ الحاق و تبصره قبلی آن به تبصره (۱) تغییر می یابد.

تبصره ۲- کارفرمایان مشاغل ایجاد شده در روستاها با کمتر از ۱۰ نفر کارگر از شمول حداقل مزد موضوع تبصره (۱) این ماده مستثنی می باشند. پرداخت مزد، حق بیمه و سایر مزایای متعلقه ی کارگران این مشاغل بر اساس قرارداد فی مابین بوده و صندوق تامین اجتماعی متناسب با مبلغ دریافتی، ملزم به ارائه خدمات است.

هیأت رئیسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای قانون آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب

۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین در مورد طرح طرح الحاق یک تبصره به ماده (۴۱) قانون کار تقدیم می‌شود.

معاون قوانین

معاونت تدوین و تنقیح قوانین و مقررات
معاونت حقوقی ریاست جمهوری

نظر اداره کل تدوین قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل

به شرح زیر تقدیم می شود:

- ۱- سابقه تقدیم:** ماده ۱۳۰ قبلاً تقدیم نگردیده است قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در
- کمیسیون
صحن
- با تغییر اساسی با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)
پیش از انقضاء شش ماه بدون تغییر اساسی
با انقضاء شش ماه با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان
- مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس می باشد می باشد

۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

- رعایت شده است.
رعایت شده است (با نظر کارشناسی) در طرح تقدیمی آیین نگارش قانونی و ویرایش ادبی
رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

۳- از نظر آیین نامه داخلی مجلس (شکلی)

الف- ماده ۱۳۱-

- اول- حداقل امضا لازم (۱۵ نفر) دارد ندارد
- دوم- موضوع و عنوان مشخص دارد ندارد
- سوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه دارد ندارد
- چهارم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان دارد ندارد

ب- ماده ۱۳۸-

- طرح تقدیمی دارای یک موضوع است و پیشنهاد آن به مواد متعدد
 بیش از یک موضوع عنوان ماده واحده
- مواجهه با ایراد نمی باشد.
 می باشد.

**۴- در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ :
اول: از نظر قانون اساسی؛**

طرح تقدیمی با قانون اساسی به طور کلی مغایرت ندارد.
دارد. اصول مغایر به ضمیمه تقدیم می شود.

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند

چشم انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت ندارد.
دارد. اصول مغایر به ضمیمه تقدیم می شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ندارد.
دارد. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس

(ماهوی)؛

الف- ماده ۱۴۰- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی شده است.
نشده است. دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ب- ماده ۱۸۱- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب نمی شود
می شود

و نیاز به ۲/۳ رای نمایندگان ندارد.
دارد.

تعداد برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می شود.

مدیر کل تدوین قوانین

۵- طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت ندارد.
 دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

بیان مستندات و دلایل مغایرت:

--

معاونت تدوین قوانین و مقررات
پایه حقوقی ریاست جمهوری

نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۱) و (۳) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌شود:

۱. در اجرای بند (۱):

- | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|---|
| الف- در خصوص طرح تقدیمی قوانین متعارض | <input type="checkbox"/> | وجود ندارد |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود. |
| ب- در خصوص طرح تقدیمی قوانین مرتبط | <input checked="" type="checkbox"/> | وجود ندارد |
| | <input type="checkbox"/> | وجود دارد که به شرح ضمیمه تقدیم می‌شود. |

۲. در اجرای بند (۳):

- با عنایت به بررسی‌های به عمل آمده قانونگذاری در این موضوع
- | | |
|-------------------------------------|------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | لازم است. |
| <input type="checkbox"/> | لازم نیست. |

تعداد برگ سوابق قانونی و نظر اداره کل به ضمیمه تقدیم می‌شود.

مدیر کل اسناد و تنقیح قوانین

ضمیمه نظر اداره کل اسناد و تنقیح قوانین

نظر اداره کل به انضمام سوابق قانونی

الف- نظر اداره کل

-۱

۱- با عنایت به اینکه حکم ماده واحده پیشنهادی منجر به استثمار نیروی انسانی می شود لذا با بند (۴) اصل چهل و سوم قانون اساسی مبنی بر رعایت آزادی انتخاب شغل و عدم اجبار افراد به کاری معین و جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری در تعارض است.

۲- طرح مذکور مبنی بر توافق به کمتر از حداقل مزد موضوع تبصره (۱) ماده (۴۴) قانون کار با هدف قانونگذار مبنی بر طبقه بندی مشاغل موضوع ماده (۴۸) قانون کار مصوب ۲۹/۸/۱۳۶۹ با اصلاحات و الحاقات بعدی مغایرت دارد. به استناد ماده (۴۸) قانون کار به منظور جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه نماید و به مرحله اجرا درآورد.

۳- طرح مذکور مبنی بر توافق به کمتر از حداقل مزد موضوع تبصره (۱) ماده (۴۴) قانون کار با هدف قانونگذار در ماده (۴۹) قانون کار مبنی بر تهیه و اجراء طرح طبقه بندی مشاغل به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد مغایرت دارد.

۴- به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار تشخیص مصلحت و تعیین موارد استثناء از شمول بخشی از مقررات قانون کار با پیشنهاد شورایی عالی کار و تصویب هیأت وزیران امکانپذیر خواهد بود لذا حکم تبصره الحاقی پیشنهادی مبنی بر مستثنی کردن کارگران از شمول حداقل مزد موضوع تبصره (۱) ماده (۴۱) قانون مذکور با حکم ماده (۱۹۱) قانون کار در تعارض است.

۵- در شرایطی که حداقل دستمزد قانونی مصوب وزارت کار هم جوابگوی تأمین هزینه های زندگی کارگران نیست برخی کارفرمایان به بهانه های واهی حقوقی کمتر از دستمزد مصوب وزارت کار را پرداخت می کنند و با این سودجویی مدعی اند که دستمزد مورد رضایت کارگر است و با این استدلال غیر انسانی که خود کارگر راضی است و توافق کرده همان حق قانونی حداقلی را هم به کارگران نمی پردازند و این پرداخت کمتر از حق قانونی و واقعی کارگر مصداق بهره کشی آشکار و استثمار نیروی کار است.

در شرایط کنونی که تعداد بیکاران روزبه روز در حال فزونی است و با بیماری کرونا بیشتر هم شده است کارگر انتخابی جز قبول توافق اجباری ندارد چرا که اگر این توافق را نپذیرد سرنوشتش بیکاری است لذا ناچار است تن به توافقی که کمتر از حقش است بدهد. توافق بر سر دریافت حقوق کمتر از حداقل مزد وزارت کار چیزی جز اجحاف در حق کارگران بی پناه نیست.

۲- ۱- با عنایت به اینکه حکم ماده واحده پیشنهادی منجر به استثمار نیروی انسانی می شود؛ لذا با بند (۴) اصل چهل و سوم قانون اساسی مبنی بر رعایت آزادی انتخاب شغل و عدم اجبار افراد به کاری معین و جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری در تعارض است. ۲- طرح مذکور مبنی بر توافق به کمتر از حداقل مزد موضوع تبصره (۱) ماده (۴۴) قانون کار با هدف قانونگذار مبنی بر طبقه بندی مشاغل موضوع ماده (۴۸) قانون کار مصوب ۲۹/۸/۱۳۶۹ با اصلاحات و الحاقات بعدی مغایرت دارد. به استناد ماده (۴۸) قانون کار «به منظور جلوگیری از بهره کشی از کار دیگری، وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه نماید و به مرحله اجرا درآورد». ۳- طرح مذکور

مبنی بر توافق به کمتر از حداقل مزد موضوع تبصره (۱) ماده (۴۴) قانون کار با هدف قانونگذار در ماده (۴۹) قانون کار مبنی بر تهیه و اجراء طرح طبقه بندی مشاغل به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد مغایرت دارد. ۴- به استناد ماده (۱۹۱) قانون کار، تشخیص مصلحت و تعیین موارد استثناء از شمول بخشی از مقررات قانون کار با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران امکانپذیر خواهد بود؛ لذا حکم تبصره الحاقی پیشنهادی مبنی بر مستثنی کردن کارگران از شمول حداقل مزد موضوع تبصره (۱) ماده (۴۱) قانون مذکور با حکم ماده (۱۹۱) قانون کار در تعارض است. ۵- در شرایطی که حداقل دستمزد قانونی مصوب وزارت کار هم جوابگوی تأمین هزینه های زندگی کارگران نیست، برخی کارفرمایان به بهانه های واهی، حقوقی کمتر از دستمزد مصوب وزارت کار را پرداخت می کنند و با این سودجویی مدعی اند که دستمزد، مورد رضایت کارگر است و با این استدلال غیر انسانی که خود کارگر راضی است و توافق کرده، همان حق قانونی حداقلی را هم به کارگران نمی پردازند و این پرداخت کمتر از حق قانونی و واقعی کارگر، مصداق بهره کشی آشکار و استثمار نیروی کار است. در شرایط کنونی که تعداد بیکاران روزبه روز در حال فزونی است و با بیماری کرونا بیشتر هم شده است، کارگر انتخابی جز قبول توافق اجباری ندارد؛ چرا که اگر این توافق را نپذیرد، سرنوشتش بیکاری است؛ لذا ناچار است تن به توافقی که کمتر از حقش است، بدهد. توافق بر سر دریافت حقوق کمتر از حداقل مزد وزارت کار، چیزی جز اجحاف در حق کارگران بی پناه نیست.

ب- سوابق قانونی

قوانین متعارض به شرح زیر تقدیم می گردد :

عنوان قانون: قانون کار -- منقح ۱۳۹۶/۱۰/۲۶ مصوب: ۱۳۶۹/۰۸/۲۹

بخش های قانون: فصل سوم-مبحث اول-ماده ۴۱**فصل سوم-مبحث اول-ماده ۴۱-ردیف ۱**فصل سوم-مبحث اول-ماده ۴۱-

ردیف ۲**فصل سوم-مبحث اول-ماده ۴۱-ردیف ۲-تبصره**فصل دوازدهم-ماده ۱۹۱

سوابق به شرح زیر تقدیم می گردد :

عنوان قانون: سیاست های کلی اشتغال مصوب ۱۳۹۰/ ۴/ ۲۸ مقام معظم رهبری -- منقح ۱۳۹۷/۴/۱۳ مصوب: ۱۳۹۰/۰۴/۲۸

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی -- منقح ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ مصوب:

۱۳۵۴/۰۴/۰۳

بخش های قانون: قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/ ۰۴/ ۰۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ

احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن-ماده ۲۸-**قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/ ۰۴/ ۰۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی-

فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۱- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۲- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۳- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۴- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۴- --تبصره ۱- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۴- --تبصره ۲- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۲۸ -۴- --تبصره ۳- **قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳/ با اصلاحات و الحاقات بعدی-فصل سوم - منابع درآمد - مأخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن- ماده ۵۰ -

عنوان قانون: قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ همه پرسی -- منقح ۱۳۹۶/۱۰/۱۳ مصوب: ۱۳۵۸/۰۹/۱۲

بخش های قانون: قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل سوم-اصل بیست ونهم- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۱- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۲- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۳- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۴- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۵- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۶- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۷- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۸- **قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۵۸/۰۹/۱۲ با اصلاحات و الحاقات بعد-فصل چهارم-اصل چهل و سوم-۹-

عنوان قانون: سیاست های کلی تولید ملی ، حمایت از کار و سرمایه ایرانی مصوب ۱۳۹۱/ ۱۱/ ۱۴ مقام معظم رهبری -- منقح ۱۳۹۷/۱۱/۲۹ مصوب: ۱۳۹۱/۱۱/۱۴

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون حمایت از توسعه و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری با استفاده از منابع صندوق توسعه ملی مصوب: ۱۳۹۶/۰۵/۳۱

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار مصوب ۱۶/۱۱/۱۳۹۰ با اصلاحات و الحاقات بعدی -- منقح ۱۳/۴/۱۳۹۷

مصوب: ۱۳۹۰/۱۱/۱۶

بخش های قانون: تمام متن

عنوان قانون: سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی مصوب ۲۹/۱۱/۱۳۹۲ -- منقح ۲۷/۱۰/۱۳۹۶ مصوب: ۲۹/۱۱/۱۳۹۲

بخش های قانون: تمام متن

معاونت حقوقی و امور مجلس
معاونت حقوقی ریاست جمهوری
معاونت حقوقی و امور مجلس
معاونت حقوقی و امور مجلس